

# МОНІТОРИНГ ЗАКОНОДАВСТВА

## Нові нормативні акти у сфері освіти

ДОКУМЕНТ	НА ЩО ЗВЕРНУТИ УВАГУ КЕРІВНИКУ
<p>Закон України «Про внесення зміни до Кодексу законів про працю України щодо гармонізації законодавства у сфері запобігання та протидії дискримінації з правом Європейського Союзу» від 12.11.2015 № 785-VIII</p>	<p>Текст статті 2-1 Кодексу законів про працю України викладено в такій редакції: «<b>Забороняється будь-яка дискримінація у сфері праці</b>, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання»</p>
<p>Постанова Кабінету Міністрів України «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів» від 09.12.2015 № 1013</p>	<p>У межах видатків на оплату праці, затверджених у кошторисах установ, закладів та організацій, у тому числі за рахунок виплат, пов'язаних з індексацією, надбавок, доплат, премій, <b>посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) працівників підвищуються</b> відповідно до збільшення розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30. 08. 2002 № 1298, з встановленням із 1 грудня 2015 року у штатному розписі посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери у нових розмірах</p>
<p>Лист Міністерства соціальної політики України «Щодо застосування постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 № 1013» від 16.12.2015 № 19113/0/14-15/13</p>	<p>Згідно з пунктом 4 постанови Кабінету Міністрів України «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів» від 09.12.2015 № 1013, керівники установ, закладів, організацій окремих галузей бюджетної сфери та органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, прокуратури та інших органів мають забезпечити <b>внесення змін до штатного розпису</b> установ, закладів та організацій, відповідних органів з урахуванням нових розмірів посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати) з 1 грудня 2015 року.</p> <p>Зміни до штатних розписів мають бути внесені незалежно від внесення змін міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади до власних нормативно-правових актів з цього питання</p>

*Із повними версіями цих та інших нормативних актів, офіційних роз'яснень можна ознайомитися у рубриці «Офіційні документи» консультаційної системи «Expertus: Школа»*